



BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI
BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

BETAALD EDUCATIEF VERLOF

ALGEMENE INFORMATIESESSIE

21.10.2019

INHOUDSOPGAVE

- ⊙ Toepassingsgebied
- ⊙ Werkgevers/werknemers/opleidingen
- ⊙ Toepassingsmodaliteiten
- ⊙ Terugbetaling aan de werkgever
- ⊙ Cijfers
- ⊙ Verschillen tussen het BEV en het VOV
- ⊙ Contacten



Hoe het BEV omschrijven?

- ▶ Individueel opleidingsrecht
(geen verplicht verband tussen de opleiding en de huidige betrekking)
- ▶ Voor voltijdse werknemers uit de privésector
- ▶ Voor deeltijdse werknemers (striktere voorwaarden)
- ▶ Om specifieke opleidingen te volgen



Voor welke werkgevers?

- ▶ Werkgevers uit de privésector
- ▶ Contractuelen van bepaalde autonome overheidsbedrijven
- ▶ De gemeentelijke vzw's

Hebben er geen recht op:

- ▶ Het onderwijzend, gemeente- en OCMW-personeel
- ▶ Publiekrechtelijke rechtspersonen (bv. HR RAIL)
- ▶ Stichtingen van openbaar nut (te bekijken per geval)



Voor welke werkgevers?

Werkgevers met een **vestigingseenheid** in Brussel

(= plaats van tewerkstelling in Brussel)

(Bijzonderheden voor "mobiele" werknemers: RSZ-inschrijving)

Ongeacht het gewest van domiciliëring van de werknemer

Ongeacht het gewest waar de opleiding plaatsvindt



Voor welke werkgevers?

Nieuwigheid 2019-2020:

- ▶ Het Vlaams Gewest voert een nieuw systeem in: het VOV
- ▶ Bijzonderheid: elektronisch dossier, geen papieren attesten meer

Er verandert niets voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

- ✓ De scholen / instituten in het Vlaams Gewest moeten getuigschriften van aanwezigheid / nauwgezetheid aan de werknemers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bezorgen
- ✓ De nieuwe getuigschriften van inschrijving van het VOV beantwoorden aan de beoordelingsvoorwaarden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (doel = het BEV al dan niet goedkeuren)
- ✓ In de praktijk aan het einde van dit trimester bekijken wat de complicaties zijn i.v.m. de getuigschriften van aanwezigheid



Voor welke werknemers?

➤ Voltijdse werknemers

➤ Bepaalde deeltijdse werknemers ( pro rata):

✓ Minimaal 4/5^{de} arbeidsregime (= regels voltijds maar pro rata)

✓ Variabel uurrooster (minimaal 1/3^{de} arbeidsregime)

 **Arbeidsovereenkomst noodzakelijk indien minder dan 4/5^{de} arbeidsregime**

✓ Indien minder dan 4/5^{de} en ten minste halftijds en vast uurrooster.
Enkel voor beroepsopleidingen tijdens de werkuren.



Voor welke opleidingen?

Beroepsopleidingen

1. Volwassenenonderwijs (Onderwijs voor sociale promotie) (⚠ uitzonderingen !)
2. Deeltijds kunstonderwijs: beperkt aantal opleidingen
3. Hoger onderwijs - BAC en MASTER (avond/we)
4. Mentors
5. Knelpuntberoepen
6. Permanente vorming van de middenstand (⚠ uitzonderingen!)
7. Opleidingen in de landbouwsector (A, B en C)
8. Middenjury
9. Afleggen examen certificering van verworven competenties (<http://www.validationdescompetences.be/>)
10. Sectorale opleidingen erkend door een paritair comité (⚠)
11. Opleidingen erkend door de erkenningscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (⚠ structuur van het nummer nagaan. Bv. BR-132-18 – zie de bijgewerkte lijst op onze website)



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

 Voorbehoud / niet toegelaten opleidingen voor de volgende typen:

- ⊙ Kunstonderwijs
- ⊙ Volwassenenonderwijs
- ⊙ Permanente vorming van de middenstand

➔ De tekst van het besluit met alle uitsluitingen kan geraadpleegd worden via de kader "Wetgeving" rechts op elke pagina van de website over het BEV.



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

§ 3. Volgende cursussen sociale promotie georganiseerd door de Franse gemeenschap komen niet langer in aanmerking om betaald educatief verlof te verkrijgen :

1. kunstambacht;
2. studiokunst en -techniek;
3. creatief atelier;
4. audio-visuele media;
5. audio-visuele media - video;
6. juwelier;
7. ciseleren;
8. audio-visuele en video-communicatie;
9. opbouw - modelleren;
10. grafisch ontwerpen van juwelen;
11. vergulden;
12. emailleerder;
13. siersmeedkunst;
14. ingespoten gietijzerbewerking;
15. overtrekker - behanger - garneerder;
16. garneerder;
17. garneerder en renoveerder van meubelen;
18. edelsteenkunde;
19. audio-visueel laboratorium;
20. hoefsmederij;
21. hoefsmederij : renpaarden en dravers;
22. hoefsmederij : pechbestrijding;
23. modelleren van was;
24. hoefsmid - bedrijfsleider;
25. schilderen;
26. decoratie- en huisschilder;
27. schilder-bouwbedrijf;
28. fotocompositie;
29. fotocompositie en computergestuurde publicatie;
30. fotocompositie en reprografie;
31. publiciteitsfotografie;
32. fotografie;



BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI
BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

- ▶ Sommige studiegebieden zijn duidelijk te identificeren, andere veel minder
(Bv. foto/videografie >< « designer »)

Regels van de dienst:

- Een zo groot mogelijke flexibiliteit (gezien de constante evolutie van het onderwijs)
- De lijst van 1993 moet echter nageleefd worden (na te gaan met het getuigschrift van aanwezigheid)
- Als het opschrift van de opleiding identiek is aan de lijst: geen BEV
- Als de opleiding pluridisciplinaire modules bevat of naar een titel van BA/MA leidt: mogelijkheid BEV (voor volwassenenonderwijs)
- Als het opschrift van de opleiding technischer en completer is dan de lijst: mogelijkheid BEV (voor de middenstand)



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

► Voor kunstonderwijs: duidelijke beperkingen

- Enkel de hogere secundaire cyclus of de hogere cyclus
- Enkel opleidingen in de volgende gebieden:
 - √ Bouwkundig tekenen en constructie
 - √ Industriële vormgeving (industriële tekenen, werktuigkundig tekenen)
 - √ Toegepaste grafiek (illustratie, striptekeningen, reclame, visuele communicatie, typografische verzorging, kalligrafie)



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

➤ Voor het volwassenenonderwijs: veel voorkomende gevallen

- ↳ Pedicure en medische pedicure: BEV geweigerd
- ↳ Voetreflexologie: BEV aanvaard
- ↳ Sofrologie: BEV aanvaard
- ↳ Scenografie: BEV geweigerd
- ↳ Etherische olieën : BEV geweigerd (schoonheidsverzorging)
- ↳ Digitale fotografie en digitale afbeelding: BEV geweigerd
- ↳ Infografie: BEV aanvaard maar opgelet want "grafische realisaties" wordt geweigerd, dus het exacte opschrift van de opleiding nakijken



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

➤ Voor het volwassenenonderwijs: veel voorkomende gevallen:

↳ De lijst omvat veel uitsluitingen i.v.m. keuken en drank
Nochtans heeft de **HORECA** moeite om allerlei profielen te vinden: dus BEV
aanvaard

Vb. Restaurantuitbater / traiteur / kelner / kok / chef-kok / enz.

↳ Kleine toeristische opleiding (BEV geweigerd) >< Bachelor toerisme (BEV
aanvaard)



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

➤ Voor de vorming van de middenstand: veel voorkomende gevallen

IFAPME – EFP – SYNTRA – Centre formation MBC – CBC Bruxelles

- Decoratieschilder en decorateur: BEV geweigerd want letterlijk in de lijst
- Grafische communicator (93) : EFP Designer UX/UI (graficus) : BEV aanvaard
- Vervaardiger van kinderkleding (93): Vervaardiger van kinderkleding: BEV geweigerd
- Juwelier / juwelenmaker (93) : Digitaal tekenen van juwelen : BEV aanvaard

MAAR “Juweelontwerper” en “Juwelen vervaardigen met verloren-was-techniek” BEV geweigerd



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

"Mode-ontwerper" (93) ligt aan de basis van verschillende opleidingen:

- ↳ Fashion designer (BEV geweigerd)
- ↳ Patroontekenen: modelstudies (BEV geweigerd)
- ↳ Starten in de modesector: verkoopkanalen (BEV aanvaard)
- Lingerie- / handtas en accessoires-ontwerper (BEV geweigerd)
- ↳ Textiel-ontwerper (BEV geweigerd)
- ↳ Dames/herenkleermaker (93) kleermaker in het algemeen (BEV geweigerd)
- ↳ Schoentechnicus (93): schoendesigner (BEV geweigerd)



Uitsluitingen van het koninklijk besluit van 27/08/1993

- ↳ Decoratieschilder/ huisschilder/ restaurateur van schilderijen (93): BEV geweigerd voor alle soorten "schilders"
- ↳ Stoffeerder – decorateur (93): Capitonneren / Meubelstoffeerders: BEV geweigerd
- ↳ Grafische communicator (93): Grafisch vormgever: BEV aanvaard
- ↳ Dames/herenkapper (93): haartooi (BEV geweigerd) >< Styling (BEV aanvaard)
- ↳ Schoonheidsspecialiste / schoonheidsverzorgster (93): BEV geweigerd
- ↳ Pedicure (93): Gespecialiseerde voetverzorgster: BEV geweigerd (voetverzorging)

➤ **Ons contacteren in geval van twijfel (contactformulier + getuigschrift)**



Hoger onderwijs (BAC - Master)

- Betreft enkel bachelor / Masters (avondonderwijs)
(vermeld op het getuigschrift van inschrijving en aanwezigheid)
 - **Dus** BAC/MA, universitair of professioneel, goed uit elkaar houden
 - Alleen bachelors en masters geven sowieso recht (avond onderwijs)
 - ⚠ (post)graduaat, doctoraat, MBA, universitair certificaat **niet**)
 - ⚠ (advanced Master, executive master, master certificaat **niet**)
- = **Verplicht** erkenningsnummer of **positieve beslissing PC**

- BaNaBa's en MaNaMa's worden erkend



Hoger onderwijs (BAC - Master)

Verschillende voorwaarden en plafondbedragen BEV naargelang de kenmerken van het diploma:

► **Universitaire BA/MA** (lange type):

Universiteiten en sommige hogescholen (bv. groupe ICHEC/Saint-Louis):
120 u BEV en verplichte avondlessen

(⚠ enkele uitzonderingen voor MA's verstrekt via volwassenenonderwijs)

► **Professionele BA** (korte type):

- Hogeschool: 100 u en verplichte avondlessen (enkele uitzonderingen)
- Volwassenenonderwijs: 100/120 u naargelang het opleidingsrooster



Hoger onderwijs (BAC - Master)

- Flexibiliteit voor werknemers die in shiften werken (nacht/weekend)
- Flexibiliteit voor de lerarenopleiding (BA/Ma)
- **De lessen mogen één keer per week overdag plaatsvinden**
- Indien het uurrooster overdag niet nageleefd kan worden: de middenjury / een **examencontract** kan een andere mogelijkheid bieden (onder voorbehoud van goedkeuring door de universiteit)
- ⚠ Een vrije student heeft geen recht op BEV



Voor welke opleidingen?

Tweede categorie: algemene opleidingen

1. Opleidingen georganiseerd door een vakbond
2. Opleidingen georganiseerd door een jeugd- of volwassenenorganisatie en door vormingsinstellingen opgericht of erkend door een vakbond

In ieder geval moet de opleiding **minstens 32 u** omvatten

(⚠ vermelding Brussels erkenningsnr.: AO/2017/46 of FG/2017/46)



Hoeveel uren BEV?

Principe: Aanwezigheid in de opleiding = duur van het BEV (⚠ voor de praktische proeven)

Periode: Schooljaar september-juni (augustus)

Type opleiding	Niet/wel samenvallen uren	KPB/1 ^{ste} diploma sec. ond.
☞ Beroeps (BO)	100/120	180
☞ Algemene (AO)	80	/
☞ BO + AO	100/120	180
☞ Universitaire	120	180
☞ Taal	80	/
☞ Taal + BO	100/120	180

➤ Middenjury / Examencontract: 3x de wekelijkse arbeidsduur

➤ Certificering competenties: maximaal 8 u, op de dag van het examen



Hoeveel uren BEV?

- ⚠ Schraping van de regel van de beperking tot 100 u
in het kader van de combinatie **taal- EN beroepsopleiding**
→ 100 of 120 u BEV naargelang de samenvallende uren

⚠ Het type bachelor / Master goed nagaan (lange of korte type)

- In avondles: - 100 u voor een professionele bac in volwassenenonderwijs
- 120 u voor een universitaire academische bac

In het 2^{de} geval is het verplicht dat de les- en arbeidsuren niet samenvallen, in het 1^{ste} geval niet.



Knelpuntberoepen = 180 u

Referentie: de NL- / FR-lijst van Actiris die elk jaar wordt bijgewerkt



Nederlandstalige lijst van studies die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat

School- of academiejaar 2019-2020

Deze lijst geldt voor de studiecyclussen die starten vanaf september of oktober 2019

Hoger secundair onderwijs met technische of beroepsvorming

- beenhouwerij
- klimatisatie, koel- en warmtechnische installaties
- conducteur van bouwwerken
- bouw (ongeacht specialiteit)
- kok
- industrieel technisch tekenaar (ongeacht de specialiteit)



BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI
BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Knelpuntberoepen = 180 uren

- **Basisregel: de opleiding moet ervoor zorgen het tekort weg te werken**

(Bv. een informatica-module in een BAC rechten: geen tekort)

(Bv. een module bureautica Excel: geen informatica, geen tekort)

- **Tolerantie voor de graad van het diploma bepaald door Actiris**

(Bv. Bachelor bouw: tekort ok (Actiris: diploma secundair onderwijs)

(Bv. Bakkershulp: tekort ok (Actiris: bakker)



Knelpuntberoepen - ⚠ NIEUWIGHEID

➤ Nieuwe tekorten voor het schooljaar 2019-2020:

Brevet de l'enseignement supérieur (BES)

- informatique (peu importe la spécialité)
- gestion et comptabilité

Hoger beroepsonderwijs (HBO5)

- verpleegkundige (ongeacht de specialiteit)
- informatica (ongeacht de specialiteit)
- accounting administration/boekhouding



Knelpuntberoepen = veel voorkomende gevallen

➤ Gezondheidszorg:

☞ Verpleegkundige: alle opleidingen die naar een titel leiden (brevet, bachelor, brugopleiding)

⚠ **bijscholing verpleegkundige: geen recht op 180 u behalve bij beroepsbekwaamheid (BBB) of specialisering (bijzondere beroepstitels)**

⚠ bachelor verloskundige: geen tekort volgens Actiris

☞ Geïntegreerde proef BAC verpleegkundige verzorging: Uitzondering: BEV aanvaard en recht op 180 u

☞ Zorgkundige: de opleiding geeft recht op 180 u (geeft recht op het beroep van verpleegkundige)

☞ Kinderverzorgster, kinderopvangster, hulpverlener voor kinderen: recht op 180 u

☞ Directrice kinderdagverblijf: recht op 180 u

☞ Specialisering verantwoordelijke gezondheid / zorgmanagement : geen recht op 180 u



Knelpuntberoepen = veel voorkomende gevallen

- ▶ **Informatica**: 180 u voor gevorderde opleidingen
Doel: werken in het informaticagebied (⚠ ICT communicatie)

Tekort OK:

- ☞ Programmeren
- ☞ Computer en besturingssystemen
- ☞ Coderen/gevorderde programmering
- ☞ Veiligheid van de netwerken en informaticasystemen
- ☞ Webontwikkelaar / ontwikkelaar informaticatoepassingen



Knelpuntberoepen = veel voorkomende gevallen

► Het onderwijs

⚠ Actiris-lijst zeer precies: weinig flexibiliteit

- ☞ Bachelor / Master lerarenopleiding secundair onderwijs (lager en hoger) +
- ☞ Specifieke Lerarenopleiding (SLO): tekort naargelang de materie
- ☞ Onderwijzer / Bachelor lager onderwijs: tekort (complete cyclus / opleiding)
- ☞ Kleuteronderwijzer / Kleuteronderwijs: geen tekort
- ☞ Bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB): tekort
- ☞ Brevet hoger onderwijs opleider alfabetisering: geen tekort
- ☞ Opleider voor volwassenen / in gespecialiseerde centra: geen tekort



Knelpuntberoepen = veel voorkomende gevallen

- ☞ Mechanica, elektromechanica, rijtuigbouw, plaatwerk, schilderen: tekort
- ☞ Fietsvakhandelaar, fietshersteller, fietsmontage: tekort
- ☞ Omkaderingstechnicus voor autoateliers: tekort
- ⚠ Restauratie van oldtimers: geen tekort
- ☞ Technisch gebouwbeheerder: tekort (bouw)
- ☞ Vastgoedexpert(ise): hoger technisch onderwijs: tekort
- ☞ Industriële vakken: lassen, toegepaste elektrotechniek: tekort
- ☞ Fietshandelaar: tekort (mechanica)



Knelpuntberoepen = veel voorkomende gevallen

- ☞ Pizzabakker: geen knelpuntberoep
- ☞ Tree worker (snoeier, boswachter, enz.): geen tekort
- ☞ Bedrijfsleider schrijnwerker: tekort
- ☞ Domotica-installateur: tekort
- ☞ Bachelor biomedische laboratoriumtechnologie: tekort
- ☞ Academische bachelor industriële wetenschappen: tekort
- ☞ Master na master industrieel en technisch management: tekort
(master industrieel ingenieur – zelfde competenties)



Bepaling van het recht

↳ Aanwezigheidsuren: beperkt volgens de wettelijke plafonds (⚠️ praktische proeven)

↳ Deeltijds: aanpassen volgens het arbeidsregime

↳ Alterneren voltijds/deeltijds: proportioneel aanpassen (berekening pro rata)

⚠️ indien overstap op deeltijds werken: recht op BEV kan verloren gaan

↳ Indien indiensttreding in de loop van het jaar: proportioneel recht of max.

↳ Nieuwe werkgever (⚠️ attest van de eerste werkgever noodzakelijk)

Keuze van de werkgever: max.: resterende uren – min: proportioneel

↳ Arbeidsovereenkomst bij meerdere werkgevers : proportioneel of max., overeengekomen

↳ Het max. aantal uren / dag BEV: mag niet meer bedragen dan het gepresteerde werkrooster



Wanneer mag het verlof opgenomen worden?

➤ Tussen de eerste opleidingsdag en het laatste examen (1^{ste} of 2^{de} zittijd)

⚠ **Laattijdige inschrijving**: BEV niet vergoedbaar vóór de datum van inschrijving

⚠ **2^{de} zittijd**: verplicht bewijs van **deelname** en **datum** van het examen
(een bewijs van inschrijving voor de 2^{de} zittijd is niet voldoende)

➤ Het betaald educatief verlof kan ook buiten de lesdagen of tijdens de schoolvakanties worden opgenomen

➤ De betaalde BEV-verlofdag moet opgenomen worden op een dag dat de werknemer zou moeten werken.

(⚠ voor deeltijdse arbeid, tijdskrediet, enz.)



BEV-aanvraag

Werknemer -> werkgever

▶ Getuigschrift van regelmatige inschrijving:

Aanvraag indienen voor 31 oktober of binnen 15 de dagen

▶ Getuigschrift van nauwgezetheid (per trimester):

Geen reglementaire termijn

(Maar de werkgever heeft het recht om het getuigschrift af te wachten alvorens het BEV goed te keuren)

▶ Bewijs van tweede zittijd

Met duidelijke vermelding van de **deelname** aan de examens en datums (⚠ Theoretische cursussen)



Compensatie voor het Betaald educatief verlof

▶ Het normale loon van de werknemer kan beperkt worden:

Momenteel tot 2.928 euro bruto per maand

▶ De werkgever krijgt een forfaitair bedrag:

Sinds 2014-2015: 21,30 euro/uur



Planning van het verlof

- **Overeenkomst tussen de partijen** (via ondernemingsraad, vakbond of rechtstreeks)
- **Mogelijkheid om zich te verzetten tegen de gelijktijdige afwezigheid van meer dan 10 % van de werknemers in het kader van het BEV**
- Voorkeur geven aan de **collectieve planning** eerder dan aan de individuele
- **Mogelijke afwijkingen** in geval van uitzonderlijke omstandigheden
- **Verzoeningsopdracht van het Toezicht op de Sociale Wetten / Gewestelijke Inspectie**
- **Laattijdige inschrijving**: mogelijkheid voor de werkgever om het max. BEV toe te kennen of pro rata indien na 31/10/x



Verlies van het recht

- ▶ Ongewettigde afwezigheid > 10% voor een trimester = 6 maanden geschorst

⚠ De aanwezigheidsuren tijdens de schorsing worden niet in rekening gebracht (voor de berekening van het BEV)

- ▶ Opgave of onderbreking van de opleiding (de werkgever binnen de 5 dagen verwittigen)
+ de opleidingsinstelling verwittigen voor de kennisgeving van de stopzetting op het getuigschrift

⚠ Een trimester zonder aanwezigheidsuren (ongewettigde afwezigheid) = opgave (een werknemer kan daarentegen een module laten vallen maar zijn jaar voortzetten)

- ▶ Winstgevende activiteit tijdens het BEV: 12 maanden schorsing



Verlies van het recht: (on)gewettigde afwezigheid?

Bovenop de "traditionele" gevallen van gewettigde afwezigheid:

- ☞ Medisch attest van de werknemer of van een lid van zijn gezin
- ☞ Staking openbaar vervoer, uitzonderlijke weersomstandigheden in de winter
- ☞ Staking of ziekte van de leraar of sluiting van de onderwijsinstelling
- ☞ Om beroepsredenen (attest werkgever)
- ☞ Klein verlet

Interne flexibiliteit voor het jaarlijks verlof (+8 dagen op rij), te rechtvaardigen persoonlijke evenementen (bv. overlijden) met attest van de werkgever, notaris, enz.

- ▶ Altijd certificaten uitreiken aan het studentensecretariaat



Terugbetalingsaanvraag

De werkgever heeft tot 31 december 2019 om zijn aanvraag voor het schooljaar 2018-2019 in te dienen op basis van de volgende documenten:

1. Schuldvordering
2. Individuele steekkaart per werknemer
3. Getuigschriften afgeleverd door de opleidingsinstelling

4. Rekeninguittreksel (of RIB-attest)

- ▶ Het document moet van een officiële bron komen (logo van de bank)
- ▶ De datum op het document is van geen belang als de verstrekte gegevens up-to-date zijn
- ▶ De getallen op het uittreksel/RIB moeten overeenkomen met die op de schuldvordering
- ▶ Als de terugbetaling wordt gevraagd op de rekening van een derde: verplichte volmacht



Schuldvordering

- Eén enkele aanvraag per schooljaar voor alle werknemers samen
- Niet vergeten de verantwoordelijke/ondertekenaar van het dossier te vermelden
 - ⚠ De ondertekenaar mag geen BEV aanvragen
- Opgelet op de benaming van de werkgever/titularis van de rekening (KBO-informatie volgen en dezelfde benaming RIB & schuldvordering gebruiken)
- Werknemers in alfabetische volgorde
- Het juiste bankrekeningnummer vermelden
- De contactpersoon vermelden (e-mail en telefoon)
- Originele handtekening



Individuele steekkaart

- Eén steekkaart per werknemer zelfs wanneer er meerdere opleidingen gevolgd werden
(de officiële versie van de website gebruiken - template weekend/VD)
- De BEV-uren (met decimalen) op de kalender vermelden
- Het werkrooster invullen (voltijds – deeltijds)
- Het dagrooster invullen (vast - variabel)
- Kopie van de arbeidsovereenkomst indien variabel uurrooster **EN** - 4/5^{de} regime
- Indien nodig, samenvallen van de werkuren en lesuren (via uurrooster of aparte tabel)
- Kopieën (scans) worden aanvaard, maar moeten ondertekend worden





Getuigschriften van aanwezigheid

- Leesbare kopieën (scans) ondertekend door de school zijn voldoende
- Wijzigingen/doorhalingen/typex worden niet aanvaard zonder nieuwe handtekening + datum + stempel van de opleidingsinstelling
- Controleren of de informatie over de opening van het recht op BEV aanwezig is en up-to-date is
(Bv. erkenningsnr. EC / beslissing PC en datum beslissing / nummer AO)

⚠ Herinnering: beslissingen PC 330 tussen 1998 en 2011 werden afgeschaft
(dossiers nog aanvaard in 2018-2019 maar niet meer in 2019-2020)



Getuigschriften van aanwezigheid

- **Alle trimesters van de opleiding moeten vermeld worden**
- Indien er BEV wordt aangevraagd voor een trimester zonder getuigschrift van nauwgezetheid: BEV geweigerd voor dat trimester (bv. 3^{de} trimester ontbreekt vaak)
-  Indien de aanwezigheden van het eerste trimester ontbreken: BEV = 0 (onmogelijkheid om de afwezigheden en eventuele schorsing te controleren)
-  Een werknemerssteekkaart zonder enig getuigschrift van aanwezigheid/nauwgezetheid: dossier werknemer geweigerd



Onvolledige dossiers

- ⊙ De GOB heeft het recht om betaald educatief verlof te weigeren in geval van onvolledig dossier bij de indiening ervan (gedetailleerde procedure op onze website)
- ⊙ Het verwerkingsjaar 2017-2018 = nieuwe indieningstermijnen
 - ▶ Tijdelijke flexibiliteit van onze dienst enkel voor dat jaar
- ⊙ De dienst heeft steeds als doel zo veel mogelijk BEV-uren te vergoeden
MAAR er bestaat behoefte om kortere termijnen op te leggen Indien geen antwoord:
dossier wordt gesloten



Onvolledige dossiers

➤ Onze dienst hoopt op de samenwerking / expertise van de sociale secretariaten

😊 Complete dossiers vanaf indiening

✘ Een gesloten dossier wegens onvolledig wordt niet heropend
(ongeacht de reden of de termijnen)

Hoe korter de verwerkingstermijn = hoe sneller de terugbetaling voor het jaar



Cijfers

► Gemiddeld:

- ☞ 1500 dossiers per jaar
- ☞ 9000 werknemers

► Budget:

- ☞ 11 à 12 miljoen euro

► Cijfers schooljaar 2017-2018:

- ☞ 1451 dossiers
- ☞ 978 FR-dossiers voor 4128 werknemers,
- ☞ 474 NL-dossiers voor 5229 werknemers.



BEV

◀ Verschillen ▶

VOV

Werknemers uit de privésector + autonome overheidsbedrijven	Werknemers uit de privésector (wet op 05/12/68 betreffende de CAO's/PC's)
De soorten opleidingen blijven ongewijzigd	Erkende opleidingen door het VG: gericht op de arbeidsmarkt DB + EC + PC + loopbaanbegeleiding ⚠ Talen en doel opleiding (diploma)
32 u verplicht contact Gebaseerd op de aanwezigheid (getuigschriften)	32 u contact of 3 studiepunten Sommige opleidingen zonder aanwezigheidscontrole (hoger onderwijs)
Onveranderde plafondbedragen (van 80 tot 180 u voltijds)	Maximaal 125 u VOV per jaar



BEV

◀ Verschillen ▶

VOV

6 maanden schorsing indien meer dan 10% ongewettigde afwezigheid/trimester
+ mogelijkheid om het niet-verschuldigd bedrag terug te vorderen indien bewijs van fraude

Indien opleiding met aanwezigheid: regel van 10%
Voor alle opleidingen: afleggen eindexamen
Te veel opgenomen VOV-uren: Max. -25%
+ mogelijke administratieve straf werknemer

Papieren getuigschriften (onveranderd)
Originele schuldvordering

Getuigschrift van inschrijving / certificaat (digitaal of papieren) + upload platform
Bewijs nauwgezetheid / resultaten / aanwezigheid

Terugbetalingsvoorwaarden ongewijzigd

Terugbetaling indien:

- Geregistreerde opleiding OK procedure;
- VOV-uren geregistreerd DMFA;
- Werknemer neemt niet te veel VOV op;
- Werknemer heeft de lessen met nauwgezetheid gevolgd.

BEV



Verschillen



VOV

Opname BEV tussen de eerste lesdag (!
laattijdige inschrijving) en de laatste les- /
examendag

Terugbetaling onveranderd: 21,30 €/uur

Opname BEV tussen het begin van de
opleiding en een maand na het einde van de
opleiding
(tot 1 oktober indien schooljaar)

Terugbetaling onveranderd: 21,30 €/uur



BRUXELLES ÉCONOMIE ET EMPLOI
BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Hervorming van het betaald educatief verlof in Brussel

➤ Het Brussels regeerakkoord 2019-2024 voorziet in het volgende:

"(...) de regeling van het betaald educatief verlof zal worden hervormd om dit uit te bouwen tot een instrument van permanente vorming dat essentieel is in de context van de veranderende arbeidsmarkt"

⊙ Weinig info wat betreft de termijnen:

⊙ Geen impact voorspeld voor de schooljaren 2019-2020 en 2020-2021



Contacten

- Directie Werkgelegenheidsbeleid:
Cel betaald educatief verlof (cel BEV)
cep@sprb.brussels / bev@gob.brussels
02/800.16.30

- Terugbetalingsdossiers:
T. MAHIEU
tmahieu@sprb.brussels

Ondersteunende dienst
J. WATTECAMPS
jwattecamps@gob.brussels

- Erkenningscommissie:
C. VINCENT
cvincent@gob.brussels

- Directrice:
G. MEUNIER
gmeunier@gob.brussels

