



BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Projectoproep 2017

Diversiteit bevorderen en discriminatie bij
tewerkstelling bestrijden

REGLEMENT 2017



Inhoudsopgave

IN HET KORT: € 745.000 RECHTSTREEKSE STEUN.....	3
Voor wie?	3
Waarvoor?	3
Wat kan u ontvangen? Een specifieke financiële steun door het gewest van minstens € 5.000.....	3
Infosessies:	3
INLEIDING.....	4
BEOOGDE PROJECTEN.....	5
Komen niet in aanmerking voor de projectoproep.....	5
WIE KAN EEN PROJECT INDIENEN?	6
ONTVANKELIJKHEIDSCRITERIA EN PROJECTSELECTIE	8



IN HET KORT: € 745.000 RECHTSTREEKSE STEUN

Voor wie?

Alle openbare en private ondernemingen en organisaties en verenigingen die projecten ontwikkelen ter bestrijding van discriminatie bij tewerkstelling en diversiteit bevorderen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De eenheid moet uiterlijk op de einddatum voor de oproep (15.07.2017) over rechtspersoonlijkheid en een ondernemingsnummer beschikken, tenzij ze een wettelijke vrijstelling geniet.

Waarvoor?

Concrete en innoverende acties ter bestrijding van discriminatie bij tewerkstelling en ter ondersteuning van de diversiteit in de privé- en overheidsinstellingen en -ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Wat kan u ontvangen? Een **specifieke** financiële steun door het gewest van minstens € 5.000.

Het betreft een **wedstrijd, en de** projecten die het best aan de criteria beantwoorden worden geselecteerd, totdat het budget op is.

De projecten zullen worden beoordeeld aan de hand van 6 criteria.

1. **Overeenstemming met de doelstellingen van de projectoproep**
2. **De haalbaarheid op technisch en begrotingsvlak en het gebruik van (kwalitatieve en kwantitatieve) prestatie-indicatoren**
3. **Het vernieuwende karakter van het project**
4. **Mogelijke impact op de tewerkstelling van de doelgroep in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**
5. **Het in aanmerking nemen van de bestrijding van meervoudige en overlappende vormen van discriminatie.**
6. **Kwaliteit van de partnerships die zouden worden overwogen**

Infosessies:

Op 31.05.2017 wordt een sessie georganiseerd met Brussel Economie en Werkgelegenheid

De projecten moeten uiterlijk op maandag 15 juli 2017 vóór middernacht worden ingediend

Voor verdere inlichtingen kan u werkgelegenheid@gob.brussels contacteren.



INLEIDING

De sociaaleconomische monitoring 2015 stipt opmerkelijke verschillen aan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest m.b.t. de toegang tot werk, en de tewerkstellings- en werkloosheidscijfers al naargelang de afkomst van personen.

Deze kwestie is des te prangender in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aangezien 72% van zijn bevolking van vreemde afkomst is.

Meer bepaald leren de Brusselse gegevens van deze sociaaleconomische monitoring ons dat de tewerkstellingsgraad van personen met een Belgische achtergrond in 2012 71% bedroeg terwijl de laagste tewerkstellingspercentages worden opgetekend bij personen die uit andere Europese landen en uit het Nabije/Midden-Oosten komen of bij andere bevolkingsgroepen van Afrikaanse afkomst (38%). Deze monitoring wijst eveneens op een verschil tussen deze groepen m.b.t. de werkloosheidsgraad, die in 2012 10% bedroeg voor de bevolking van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met een Belgische achtergrond, terwijl die graad 30% bedraagt bij mensen van Maghrebijnse afkomst en 25% bij mensen uit andere Afrikaanse landen.

Naast deze verschillen op basis van afkomst kunnen ook leeftijd (UNIA maakt gewag van een stijging van 60% van de aangiftes van discriminatie bij tewerkstelling op basis van dit criterium in 2016), handicap (22% van de aangiftes volgens UNIA) of gender een factor van discriminatie zijn bij het zoeken naar werk.

Op basis van deze vaststelling heeft de minister van Economie en Werkgelegenheid een algemene strategie aangenomen ter bestrijding van discriminatie bij de aanwerving en ter bevordering van diversiteit inzake de tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is de bedoeling zo veel mogelijk te streven naar een proportionele vertegenwoordiging van alle segmenten van de gewestelijke maatschappij op de Brusselse arbeidsmarkt.

Deze strategie sluit aan bij:

1. de regeerverklaring 2014-2019. Een van de doelstellingen van het akkoord van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor 2014-2019 bestaat erin van Brussel een gewest te maken dat duurzaam en kwaliteitsvol werk biedt.
2. Onder de titel "Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling" voorziet de Pijler 2 van de strategie 2025 - Doelstelling 8 dan ook in een reeks acties om discriminatie te bestrijden (zie in het bijzonder beleidswerf 3 "Initiatieven m.b.t. gelijke behandeling en diversiteit ondersteunen" en beleidswerf 8 "Gendergelijkheid"). De doelstellingen zijn de volgende: racismebestrijding en de strijd tegen alle vormen van discriminatie, meer diversiteit, en verduurzaming en kwaliteitsversterking van de tewerkstelling.
3. in de uitvoering van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.



4. in de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
5. in de opvolging van aanbevelingen van internationale instellingen over mensenrechten, discriminatiebestrijding en meer diversiteit.

Bovenop deze regeringsmaatregelen besteedt de minister van Tewerkstelling in 2017 een enveloppe van **745.000 euro** aan de ondersteuning van complementaire en specifieke projecten van privé- en overheidsorganisaties die rond deze problematiek werken en die kunnen bijdragen aan de verwezenlijking van de ambities van deze regering.

Deze projecten moeten zich toespitsen op een of meer van de doelgroepen zoals die bepaald zijn in het besluit van 7 mei 2009 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel¹, namelijk: personen met een vreemde nationaliteit (en afkomst); personen met een handicap; jongeren; ervaren werknemers; personen van een bepaald geslacht die in verhouding tot het andere geslacht ondervertegenwoordigd zijn in een specifiek arbeidssegment en laaggeschoolden.

BEOOGDE PROJECTEN

Deze projectoproep 2017 zal concrete acties ondersteunen die gericht zijn op:

- (a) Het ondersteunen en vergemakkelijken van de toetreding van de doelgroepen (zie hierboven) tot de Brusselse arbeidsmarkt. Het kan bijvoorbeeld gaan om het ontwikkelen van innoverende begeleidingsmethodes, het opzetten van netwerkactiviteiten, ...
- (b) het aanmoedigen, ondersteunen en beheren van de diversiteit in de Brusselse privé- en overheidsorganisaties en -ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het kan bijvoorbeeld gaan om het ontwikkelen van nieuwe methodes van aanwerving, van informatie/opleiding/sensibilisering inzake de bestrijding van vooroordelen en stereotypen, het testen van innoverende modellen voor het beheer van diversiteit in organisaties en ondernemingen, ...

Komen niet in aanmerking voor de projectoproep

1. Projecten in verband met de diversiteitsplannen die immers bij Actiris moeten worden ingediend en geen onderwerp kunnen zijn van deze projectoproep (<http://www.actiris.be/emp/tabid/154/language/nl-BE/Diversiteit.aspx>).
2. De begeleidingsprojecten **voor het sociaal ondernemerschap** komen niet in aanmerking voor deze oproep, maar wel voor de projectoproep voor begeleiding bij de uitvoering van de Brusselse SBA, waarvoor andere voorwaarden gelden. Daar wordt een specifieke enveloppe aan besteed. Deze projectoproep betreft enkel economische projecten van bestaande ondernemingen of van ondernemingen in oprichting.
3. De **eigenlijke onderzoeksprojecten** komen in aanmerking voor toelagen vanuit Innoviris, bij wie ze prioritair subsidies moeten aanvragen. Uitsluitend de ontwikkelingsprojecten die niet in aanmerking komen voor de toelagen van Innoviris kunnen worden overwogen, maar de

¹ http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2009050704&table_name=wet



voormelde toelagen zijn zowel wat het budget als wat de duur betreft interessanter voor de kandidaten; die gewestelijke budgetten zijn trouwens omvangrijker. Hetzelfde geldt voor projecten met betrekking tot racismebestrijding, die in de eerste plaats door de staatssecretaris bevoegd voor wetenschappelijk onderzoek worden gesteund. De middelen van de huidige oproep zijn eigenlijk niet bestemd voor dat type projecten.

<http://www.innoviris.be>

4. De **projecten ter bestrijding van racisme en discriminatie buiten de werksfeer**.
5. De **projecten** die subsidieerbaar zijn en reeds ondersteund

WIE KAN EEN PROJECT INDIENEN?

Elke openbare of private organisatie kan op de projectoproep intekenen, voor zover ze:

- bij de indiening van de aanvraag en uiterlijk op 15 juli 2017 om middernacht over een **ondernemingsnummer** beschikt, tenzij ze een wettelijke vrijstelling geniet;
- rechtspersoonlijkheid heeft **op de dag van het afsluiten van de projectoproep, tenzij ze een wettelijke vrijstelling geniet**;
- actief is in het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest** en initiatieven voorstelt in het kader van diversiteit, gelijke kansen en discriminatiebestrijding op de werkvloer, en bij voorkeur over maatschappelijke statuten beschikt die als oogmerk uitdrukkelijk een activiteit en/of een dienstverlening vermelden in verband met gelijke kansen, discriminatiebestrijding en/of de bevordering van de diversiteit

Op het ogenblik van de indiening van de aanvraag moet de projectdrager alle voorwaarden vervullen.

Partnerships worden **aangemoedigd** om overlappingsen en overbodig werk te vermijden.

Verschillende projectdragers zijn partners en schragen het initiatief, waarvan één de **rol van coördinator** op zich neemt, en met name:

- het project administratief opvolgen voor alle partners
- het formulier en de verschillende opvolgingsverslagen indienen;

De **financiële opvolging** van het project wordt individueel verzorgd door elk van de partners.

De laureaten van de projectoproep 2016 kunnen een aanvraag indienen, voor een volgende ontwikkelingsfase van het project, die gemotiveerd wordt aan de hand van:

- de gunstige tussentijdse resultaten (tussentijdse verslagen) van het uitgevoerde project 2016;
- een rechtvaardiging van de financieringsaanvraag voor jaar 2, ook wat de omvang van het gevraagde bedrag betreft.



Net daarom - er is al een financiering voor een jaar toegekend - zal de jury dergelijke aanvragen uitermate strikt moeten nakijken.

Ten hoogste een derde van het beschikbare budget kan naar de verderzetting van geselecteerde projecten van 2016 gaan, tenzij er in 2017 onvoldoende kwaliteitsvolle projecten zouden zijn.

Kunnen niet deelnemen aan de projectoproep:

- × activiteiten die al in een ander verband gefinancierd worden door het Gewest of andere openbare of private fondsen (zie **cahier II**)
- × De projecten lager dan 5.000 euro

Er valt op te merken dat de projectoproep geen betrekking heeft op:

- Projecten in verband met de diversiteitsplannen: <http://www.diversiteit.irisnet.be/-Klaar-voor-ondernemende.html>
- De projecten inzake begeleiding bij het sociaal ondernemerschap zijn subsidieerbaar via – Uitvoering van de Brusselse SBA
- De zuivere onderzoeks projecten subsidieerbaar door de Innoviris-subsidies
- De projecten inzake de strijd tegen racisme en discriminatie buiten de beroepssfeer
- De projecten die subsidieerbaar zijn en reeds ondersteund



ONTVANKELIJKHEIDSCRITERIA EN PROJECTSELECTIE

Twee ontvankelijkheidsvoorwaarden:

1. Uitgevoerd worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
2. Binnen de vereiste termijn en vorm ingediend (formulieren, bijlagen, enz.) en met naleving van de voorwaarden van de projectoproep

Zes selectiecriteria:

1) Overeenstemming met de doelstellingen van de projectoproep

De aard, de praktijken en de resultaten van het project moeten in minstens één van de thema's van de projectoproep passen, en bijgevolg bijdragen tot de bevordering van de bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt en meer diversiteit.

2) De geloofwaardigheid op technisch en begrotingsvlak en het gebruik van prestatie-indicatoren

Men moet op overtuigende wijze aantonen dat het project op technisch en begrotingsvlak haalbaar is. Aan de hand van essentiële gegevens toont de projectdrager de budgettaire geloofwaardigheid aan (ontwikkeling van inkomsten- en uitgavenstaat, ...). De projectdragers moeten een zo overtuigend mogelijk financieel plan voorleggen met betrekking tot de mogelijkheid om het project na afloop van de subsidieperiode zelfstandig verder te zetten en te reproduceren. In de beoordeling van dat criterium zal ook rekening worden gehouden met de mate van cofinanciering die de projectdrager(s) van het bedoelde project voor ogen hebben. Projecten die een beduidend aandeel eigen middelen investeren, zullen positief worden geëvalueerd. Gebruik van in gelijke mate meet- en waardeerbare kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen en indicatoren is noodzakelijk. Ze moeten de hierboven uiteengezette beginselen van behoorlijk bestuur respecteren

3) Het vernieuwende karakter van het project

De projectoproep zal zowel proefprojecten als de ruimere verspreiding en vergemeenschappelijking ondersteunen van eventuele proefinitiatieven die hun sporen hebben verdiend, voor zover er zich daartoe mogelijkheden aandienen op het grondgebied van het gewest. Het project mag zeker geen nabootsing zijn van een bestaande activiteit of er te sterk op gelijken, en moet passen in minstens één van de thema's van de projectoproep. Het project moet ofwel zijn vernieuwende aard aantonen (onbestaande activiteiten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest), ofwel, voor gering ontwikkelde activiteiten in het gewest, het belang benadrukken van een verdere ontwikkeling zoals opschaling, de introductie van een concept vanuit een discriminatie naar een andere, enz.

4) Waarschijnlijke impact op de tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het project moet uitleggen hoe het bij de uitvoering zal zorgen voor een ondersteuning en bevordering van de tewerkstelling van de beoogde doelgroepen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



5) Het in aanmerking nemen van de bestrijding van meervoudige en overlappende vormen van discriminatie bij tewerkstelling

Het project tekent zich af tegen een realistische achtergrond die wordt geduid, en houdt in voorkomend geval dus rekening met de meervoudige discriminatie waarvan de projectdoelgroep het slachtoffer is.

6) Kwaliteit van de beoogde partnerships

In onvoldoende mate aan elk van de criteria beantwoorden, kan leiden tot de uitsluiting van het project uit de oproep.

Elk criterium telt mee voor **5 punten**

Bijkomende elementen

De projecten in verband met:

- de strategie 2025, tweede pijler, op transversale wijze, en in het bijzonder doelstelling 8, die als titel "Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling" kreeg
- de uitvoering van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling
- de uitvoering van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- de opvolging van aanbevelingen van internationale instellingen over mensenrechten, discriminatiebestrijding en meer diversiteit.
- actuele kwesties (integratie van migranten, discriminatie op basis van leeftijd, discriminatie van jonge gediplomeerden met een buitenlandse herkomst, ...)

mogen op bijzondere aandacht rekenen.

De projectdragers verliezen de volgende noodzakelijke transversale prioriteiten niet uit het oog in hun projecten: de integratie van de genderdimensie, gelijke kansen en duurzame ontwikkeling. In voorkomend geval moet rekening worden gehouden met de impact van een project op de respectievelijke situaties van mannen en vrouwen, om elke gendergebonden discriminatie of een ander ongeoorloofd onderscheid te weren.

Een jury zal de aanvragen analyseren opdat aan de minister van Economie en Werkgelegenheid een eerste keuze aan projecten zou kunnen worden voorgelegd, gerangschikt in dalende volgorde. De jury wordt samengesteld uit onafhankelijke deskundigen, vertegenwoordigers van het bestuur G.O.B (Brussel Economie en Werkgelegenheid), van Unia, van Actiris en van het IGVM, en een vertegenwoordiger van het kabinet van de minister in de hoedanigheid van observator. Het betreft een



wedstrijdformule, zodat de in het licht van de criteria meest overtuigende projecten worden geselecteerd, zolang er nog budget beschikbaar is. We sporen de projectdragers aan sterke dossiers in te dienen. Ter info: voor de projectoproep van 2016 werden aanvragen ingediend ten belope van een som die in totaal het viervoud van het beschikbare budget bedroeg.

Vertrouwelijkheid:

Alle ontvangen, bestudeerde, geweigerde of aanvaarde projecten worden strikt vertrouwelijk behandeld, en mogen op geen enkele manier die het initiatief van de projectdrager schade zou kunnen berokkenen, kenbaar worden gemaakt. De ontvangen informatie wordt enkel voor de analyse van het project gebruikt. Uiteraard zal er na afloop van de projectoproep een samenvatting van de gekozen projecten kenbaar worden gemaakt. De regering wordt op de hoogte gebracht van de gekozen projecten, en eventueel ook van de geweigerde.



Financiële steun van de minister van Tewerkstelling



745.000 €

voor het geheel van de projectoproep 2017
"Diversiteit bevorderen en discriminatie bij
tewerkstelling bestrijden"



5.000 €

minimale financiële steun per project

Bijkomende elementen

De administratieve cyclus voor de subsidiëring blijft beperkt tot **ten hoogste een jaar** (aanvaarde periode voor de uitgaven die in aanmerking komen voor financiële steun).



1. Hoe deelnemen?



Raadpleeg ook

het cahier II - Administratieve bepalingen
en verplichtingen



Download het formulier en de bijlagen ervan

en vul ze in [de website BEE](#)



Verstuur alle documenten

elektronisch naar

werkgelegenheid@gob.brussels

Voor 15.07.2017 om middernacht

- Voor de **partnerships**: de projectcoördinator precies opgeven (zie het formulier)
- Ter herinnering: het project moet worden ingediend **zoals het hoort**, d.w.z. aan de hand van het correct ingevulde ad-hocformulier en zijn bijlagen. Voeg ook alle andere nuttige bijlagen toe.

Planning:

Start: 19.05.2017

Informatiesessie: 31.05.2017

Deadline voor het indienen van het aanvraagformulier: op 15.07.2017 om middernacht.

Beslissing van de regering: oktober 2017

Ondertekening van de overeenkomst en indiening van de schuldvordering voor de uitbetaling van de eerste schijf: oktober 2017

Per project wordt een begeleidingscomité opgericht



7. Meer info?

Contacteer ons

werkgelegenheid@gob.brussels

Infosessie BEW

Inschrijving is verplicht

werkgelegenheid@gob.brussels

31/05/2017

om 09:30 uur, in de Iriszaal

Vooruitgangstraat 80/1